

## **Медицинская конференция: «Актуальные вопросы развития системы управления здоровьем работников Корпорации»**



В Государственной корпорации Ростех 28 марта 2005 года проведена первая медицинская конференция посвященная развитию системы управления здоровьем работников. В ходе конференции были заслушаны доклады представителей Российской академии наук и Первого Московского медицинского университета имени И.М.Сеченова об оптимальных подходах к продлению трудового долголетия работников. В докладах представителей Корпорации были подведены этапные итоги работы и определены перспективы развития системы управления здоровьем работников на предприятиях Корпорации. В конференции приняли участие более 150 представителей организаций корпорации Ростех.

С вступительным словом к участникам конференции обратился заместитель генерального директора ГК «Ростех» Н.Волобуев, который передал приветствие и пожелания успешной работы участникам конференции от генерального директора Корпорации С.Чемезова, подчеркнул особую значимость первой медицинской конференции в Корпорации, а также определил ключевые направления развития системы управления здоровьем работников. Было отмечено, что стратегической целью в области здоровья работников является создание корпоративного механизма поддержки здорового образа жизни и условий для своевременной профилактики заболеваний. Именно здоровье работников является перспективным вложением в будущее каждой организации Корпорации, это способствует снижению издержек производства и повышению экономии на предприятиях.

Ключевые пункты доклада академика М.Пальцева «Персональный паспорт здоровья работника- возможность индивидуального подхода к профилактике и эффективному лечению заболеваний» озвучил модератор конференции профессор И.Максимов. Было подчеркнуто, что именно персональный паспорт здоровья работника дает возможность своевременно выявлять риски развития различных заболеваний конкретного человека и проводить оптимальное и эффективное лечение, что позволяет сокращать трудовые и социальные расходы предприятий Корпорации.

Доклад академика В.Тутельяна был посвящен правильному питанию, как

основе здоровья, долголетия и профилактики заболеваний у работников. Отмечена важность соблюдения баланса в употреблении продуктов питания, целесообразность сокращения употребления «быстрых» углеводов, приводящих к возникновению диабета второго типа и ожирению. Ожирение, по мнению докладчика, сейчас является одной из важнейших проблем современного мира и эффективная борьба с ним заключается именно в правильном питании.

Доклад профессора кафедры пропедевтики внутренних болезней, гастроэнтерологии и гепатологии Первого Московского медицинского университета имени И.М. Сеченова О.Зольниковой, касался роли микробиоты кишечника в развитии неинфекционных хронических заболеваний у работников. Показана важная роль микробиоты, как по сути нового органа, в регуляции обменных процессов в организме и развитии различных заболеваний.

Основными докладчиками от Корпорации выступили директор по управлению персоналом Ю.Цветкова, директор по промышленной безопасности, охране труда и охране окружающей среды Н.Носова, руководитель направления политики управления здоровьем и экспертизы АНО «РТ-Медицина» А.Горячев, руководитель центра промышленной медицины АО «Центравиамед» Е.Пронина, ведущий специалист направления политики управления здоровьем и экспертизы АНО «РТ-Медицина» И.Рыбаков, а также приглашенный докладчик доцент РТУ МИРЭА И.Сергеев.

В выступлениях рассмотрены ключевые принципы и концептуальные подходы к формированию качественно новой системы управления здоровьем работников в Корпорации. Подчеркнута необходимость создания условий функционирования предприятия по реализации комплекса мероприятий и программ обеспечивающих оказание своевременной, эффективной и достаточной по объему медицинской помощи работникам. Особенно важным отмечено ведение профилактики профессиональных заболеваний и производственного травматизма с целью снижения количества случаев временной утраты трудоспособности, инвалидизации и смертности работников предприятий Корпорации, увеличение их профессионального долголетия. Указано на необходимость постоянного мониторинга состояния здоровья работников предприятий с активным выявлением факторов риска возникновения заболеваний, в том числе при работе с опасными для здоровья физическими, химическими и биологическими факторами.

Отдельно отмечена необходимость руководителей развивать мотивированное стремление у всех категорий работников заботы о своем здоровье. При этом важным является необходимость, помимо качественного лечения, обучения работников быть здоровыми. Формирование высокого спроса на личное здоровье, при создании на предприятии условий для его удовлетворения, значительно уменьшает экономические потери от временной утраты трудоспособности часто и длительно болеющих работников.

Отдельным докладом были представлены современные технологии создания бионических протезов конечностей и обсуждены возможности их производства на предприятиях Корпорации.

В ходе дискуссии участники конференции обсудили подходы к повышению эффективности мер сохранения здоровья работников. Отмечена социальная ответственность работодателя, как ключевой элемент обеспечения благополучия сотрудников. Рекомендованы основные программы управления здоровьем, реализуемые в рамках мероприятий социальной ответственности с опорой на данные комплексных социологических исследований, устанавливающих факторы риска и причинно-следственную связь временной утраты трудоспособности в системе производство – здоровый работник.

В рамках дальнейшей совместной работы АНО РТ-Медицина с ДП Корпорации, АО ЦАМ, планируется создание центра управления корпоративным здоровьем на базе платформы прогнозной аналитики с использованием «Персонального паспорта здоровья работника (цифрового профиля)». Платформа, как основа центра управления корпоративным здоровьем, позволит управлять рисками утраты трудоспособности и заболеваемости, принимать решения по корпоративным программам сохранения здоровья, более эффективно планировать медицинские осмотры и оздоровительный отдых работников.

Подводя итоги конференции, заместитель генерального директора Госкорпорации Ростех Н.Волобуев подчеркнул ее хорошую организацию, актуальность обсуждаемых вопросов, грамотное изложение материала докладчиками, высокую заинтересованность всех ее участников.

Рекомендовано ежегодное проведение подобных медицинских конференций по развитию системы управления здоровьем работников Государственной корпорации Ростех с более активным привлечением к участию Холдингов и предприятий, занимающихся медицинской тематикой.