

**Медицинская конференция:
«Актуальные вопросы развития системы управления здоровьем работников Государственной корпорации «Ростех»**



В Государственной корпорации Ростех 29 апреля 2026 года проведена вторая ежегодная медицинская конференция, посвященная развитию системы управления здоровьем работников, в ходе которой был сделан акцент на профилактику сердечно-сосудистых заболеваний на предприятиях Корпорации. Проблема актуальна из-за высокой инвалидизации, смертности, высокой распространенности на фоне значительного «омоложения» болезней сердечно-сосудистой системы, колоссального экономического ущерба от временной нетрудоспособности работников. В ходе конференции были заслушаны доклады Главных специалистов Минздрава, ведущих кардиологов Российской Федерации, представителей управления и предприятий Корпорации об оптимальных подходах к продлению трудового долголетия работников. Были подведены итоги работы и определены перспективы развития системы управления здоровьем. В конференции приняли участие более 140 представителей организаций корпорации Ростех.

С вступительным словом к участникам конференции обратился заместитель генерального директора ГК «Ростех» Н. Волобуев, который



передал приветствие и пожелания успешной работы участникам конференции от генерального директора Корпорации С. Чемезова, подчеркнул особую значимость ежегодных медицинских конференций, особую актуальность их тематик, отметив важность создания условий для профилактики хронических неинфекционных заболеваний, что является важным звеном корпоративного механизма поддержки здорового образа жизни. Здоровье работников способствует снижению финансовых издержек производства на предприятиях и именно здоровье является перспективным вложением в будущее каждой организации Корпорации.

Ключевым пунктом доклада Главного внештатного кардиолога Минздрава России, генерального директора ФГБУ «НМИЦ кардиологии им. академика Е.И.Чазова - академика С. Бойцова определена особая важность своевременной диагностики заболеваний сердечно-сосудистой системы с последующим динамическим сопровождением пациентов. Без системной профилактики кратно возрастает нагрузка на здравоохранение и социальную сферу, усиливаются риски потерь трудоспособного персонала, тогда как управление факторами риска дает значимый эффект на снижение заболеваемости и смертности в трудоспособном возрасте.



Важность активного выявления неинфекционных и профессиональных заболеваний озвучил модератор конференции профессор И.Максимов. Была подчеркнута важность ведения персонального паспорта здоровья работника, именно он дает возможность своевременно выявлять риски развития заболеваний конкретного человека и проводить оптимальное и эффективное лечение, что позволяет сокращать трудовые потери и социальные расходы предприятий Корпорации.

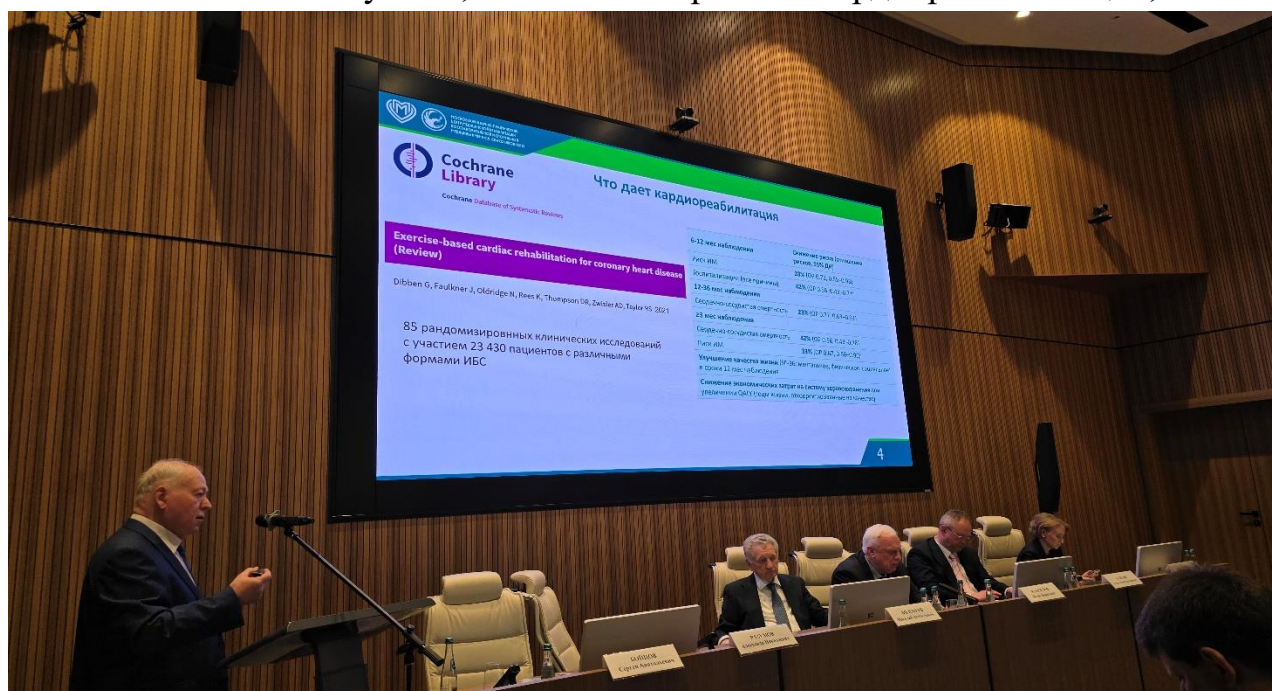


В докладе президента ФГБУ «Национальный медико-хирургический центр им. Н.И. Пирогова» Минздрава России - академика Ю.Шевченко (докладчик д.м.н А.Катков) выделены основы комплексного подхода к диагностике и лечению ишемической болезни сердца. Этапы диагностики, отбор и тактика ведения пациентов с учетом резервов миокарда и сопутствующей патологии. Отмечена важность периодических обследований, как основы здоровья, долголетия и профилактики заболеваний у работников.

В прениях по докладу академика Ю.Шевченко выступил главный кардиохирург г. Санкт – Петербурга академик РАН Г.Хабулава, который подчеркнул актуальность и высокую значимость специализированной кардиохирургической помощи при лечении осложнений ишемической болезни сердца при различных формах ее течения.



Доклад Президента Национальной Курортной Ассоциации, академика, заведующего кафедрой восстановительной медицины, реабилитации и курортологии Первого Московского медицинского университета имени И.М. Сеченова - А.Разумова, касался роли кардиореабилитация, как



скоординированного многогранного подхода, направленного на оптимизацию физического, психологического и социального функционирования работников с заболеваниями сердечно-сосудистой системы, дополнительно к стабилизации общего состояния, замедлению прогрессирования и даже обратному развитию атеросклеротического процесса, и вследствие этого, снижающее заболеваемость и смертность работников.

Основными докладчиками от Корпорации выступили директор по управлению персоналом Ю.Цветкова, директор по промышленной безопасности, охране труда и охране окружающей среды



Н.Носова, руководитель направления политики управления здоровьем АНО «РТ-Медицина» А.Горячев, ведущий специалист направления



политики управления здоровьем АНО «РТ-Медицина» И.Рыбаков.



В выступлениях отмечено необходимость ведение профилактики профессиональных заболеваний и производственного травматизма с целью снижения количества случаев временной утраты трудоспособности, инвалидизации и смертности работников предприятий Корпорации, увеличение их профессионального долголетия. Указано на необходимость постоянного мониторинга состояния здоровья работников предприятий с активным выявлением факторов риска возникновения заболеваний, в том числе при работе с опасными для здоровья физическими, химическими и биологическими факторами. Представлены данные по результатам внедрения на 68 предприятиях ГК «Ростех», разработанных АНО «РТ-

Медицина» программ здоровья», где на 66 предприятиях рассчитан положительный возврат инвестиций (ROI) в диапазоне 1,92–2,99 (каждый вложенный рубль приносит компании до трех рублей экономического эффекта). Экономия формируется за счет сокращения потерь рабочего времени, снижения числа госпитализаций и управляемого контроля медицинских расходов.



Заместитель декана биологического факультета МГУ имени М.В.Ломоносова, доцент Д.Ахаев выделил медико-биологические подходы к персонализации управления здоровьем работников Государственной корпорации, определил перспективные направления в изучении метаболомного профиля человека, разработанные под руководством академика М.А. Пальцева, ясно показывающие, как персонализированная медицина позволяет прогнозировать индивидуальную предрасположенность

к определённому набору болезней, выбирать целевые профилактические мероприятия и обеспечивать индивидуальное лечение. Это способствует повышению эффективности и безопасности профилактических и медикаментозных мер, а также может снизить расходы на дорогостоящие процедуры при их применении только у целевых групп»

В выступлении приглашенного докладчика М.Скворцовой,



заместителя генерального директора Калининградского янтарного комбината, представлен опыт работы по выработке мотивации у всех категорий работников к заботе о своем здоровье - профилактическая программа «Сила солнца». Программа обеспечивает формирование высокого спроса на личное здоровье, одновременно создавая на предприятии условия для его удовлетворения, что значительно уменьшает экономические потери от временной утраты трудоспособности часто и длительно болеющих работников.

В ходе дискуссии участники конференции обсудили подходы к повышению эффективности мер сохранения здоровья работников. Отмечена социальная ответственность работодателя, как ключевой элемент обеспечения благополучия сотрудников. Подтверждена особая важность внедрения корпоративных программ здоровья. Реализуемые в рамках мероприятий социальной ответственности с опорой на данные комплексных социологических исследований, устанавливающих факторы риска и причинно-следственную связь временной утраты трудоспособности в системе производство – здоровый работник, программы выступают как экономически целесообразный инструмент повышения производительности и снижения рисков для бизнеса.

Подводя итоги конференции, заместитель генерального директора Госкорпорации Ростех Н.Волобуев подчеркнул ее хорошую организацию, актуальность обсуждаемых вопросов, грамотное изложение материала докладчиками, высокую заинтересованность всех ее участников.

Рекомендовано ежегодное проведение подобных медицинских конференций по развитию системы управления здоровьем работников Государственной корпорации Ростех с более активным привлечением к участию Холдингов и предприятий, занимающихся медицинской тематикой.